ОТЧЕТ

о результатах опроса работодателей УТЖТ - филиала ПГУПС
об удовлетворенности качеством образования по образовательной программе среднего профессионального образования по специальности 08.02.10/23.02.08 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство

В 2025/2026 учебном году в УТЖТ - филиале ПГУПС проводилось ежегодное анкетирование представителей работодателей по вопросам удовлетворенности качеством образования по образовательной программе среднего профессионального образования.

Социологическое исследование, проведено в рамках мероприятий внутренней системы оценки качества образования в филиале.

Объект исследования: представители работодателя по специальностям УТЖТ - филиала ПГУПС.

Предмет исследования: удовлетворенность качеством образования по образовательной программе среднего профессионального образования.

Цель исследования: определение уровня удовлетворенности качеством образования по образовательной программе среднего профессионального образования.

Сроки проведения исследования: с 25.02.2026 по 19.03.2026.

В опросе приняли участие 100 % работодателей по специальности 08.02.10/23.02.08 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство.

Метод получения первичной социологической информации: опрос в форме анкетирования.

В анкетировании приняли участие 5 работодателей, что составило 100 % от количества работодателей по специальности. Основные работодатели – Дирекция по ремонту пути, дирекция инфраструктуры, путевая машинная станция.

Результаты анкетирования			
№ п/п	Вопросы работодателям	Варианты ответов	Результаты анкетирования, %
Раздел 1. Удовлетворенность работодателя образовательным процессом			
1	Участвуют ли представители Вашей организации/предприятия в проведении государственной итоговой аттестации в филиале?	- Да, регулярно	80
		- Да, время от времени	20
		- Не знал, что это возможно	-
		- Нет	-
2	Участвуют ли представители Вашей организации/предприятия в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации в качестве экспертом при проведении демонстрационного экзамена?	- Да, регулярно	80
		- Да, время от времени	20
		- Не знал, что это возможно	-
		- Нет	-
3	Участвует ли Ваша организация/предприятие в организации практической подготовки обучающихся филиала?	- Да, регулярно	60
		- Да, время от времени	20
		- Не знал, что это возможно	20
		- Нет	-
4	Участвует ли Ваша организация/предприятие в промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам, реализуемым филиалом?	- Да, регулярно	80
		- Да, время от времени	-
		- Не знал, что это возможно	20
		- Нет	-
Раздел 2. Удовлетворенность качеством практической подготовки обучающихся			
5	Заключен ли у филиала договор с Вашей организацией/предприятием о практической подготовке?	- Да	80
		- Нет	-
		- На периодической основе	20
6	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы,	- Полностью соответствуют	80
		- Частично соответствуют	20

	соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?	- Полностью не соответствуют	-
7	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	- Полностью соответствуют	60
		- Частично соответствуют	40
		- Полностью не соответствуют	-
8	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	- Полностью соответствуют	80
		- Частично соответствуют	20
		- Полностью не соответствуют	-
9	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе во время прохождения производственной практики?	- Да	100
		- Нет	-
		- На периодической основе	
Раздел 3. Удовлетворенность надпрофессиональными навыками обучающихся			
10	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?	- Полностью соответствуют	80
		- Частично соответствуют	20
		- Полностью не соответствуют	-
11	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?	- Полностью соответствуют	80
		- Частично соответствуют	20
		- Полностью не соответствуют	-
12	Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве:	Командная работа, умение находить решение в нестандартных ситуациях, умение брать на себя ответственность	
13	Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с филиалом?	- Да	80
		- Да, частично	20
		- Нет	-
14	Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с филиалом, то в каких формах?	- Активное участие	80
		- Активно-пассивное участие	20
		- Пассивное участие	-
Раздел 4. Удовлетворенность работодателя качеством подготовки выпускника, трудоустроенных в организации			
15	Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу?	- Да	100
		- Нет	-
		- На периодической основе	-
16	Какое количество выпускников филиала принято в Вашу организацию на работу за последний год?	- До 10 чел.	20
		- От 10 до 20 чел.	-
		- Более 20 чел.	80
17	Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?	- Да	100
		- Нет	-
		- На периодической основе	-
18	Укажите основные достоинства в подготовке выпускников филиала (допускается несколько вариантов ответов).	- Высокий уровень теоретических и практических знаний	60
		- Владение современными методами и технологиями деятельности	80
		- Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях	60
		- Высокий уровень производственной дисциплины	40
		- Желание выпускников работать	40
		- Желание выпускников к самообразованию и саморазвитию	60
		- Владение коммуникативными навыками	40
19	Укажите основные недостатки в подготовке выпускников филиала (допускается несколько вариантов ответов).	- Низкий уровень теоретических и практических знаний	20
		- Отсутствия желания работать	60

		- Низкая производственная дисциплина	40
		- Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	40
		- Низкий уровень общей профессиональной подготовки	20
		- Отсутствуют	40
20	Выпускники, каких направлений подготовки (специальностей) требуются Вашей организации (перечислить):	-	
21	Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников филиала? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)	- Повысить уровень теоретических и практических знаний	20
		- Повысить навыки производственной дисциплины	40
		- Повысить навыки самообразования и саморазвития	40
		- Повысить уровень общей культуры	60
		- Ничего	-
22	Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)	- Знания новейших технологий	40
		- Знание законодательства	60
		- Знание иностранного языка	40
		- Умение проявлять инициативу на работе	60
		- Умение применять инновации в своей работе	60
		- Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	80
		- Другое	20
23	Ваши предложения по улучшению подготовки выпускников в филиале?	Совмещение учебы и работы	
24	Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?	- Удовлетворен полностью	60
		- В большей степени удовлетворен	40
		- Удовлетворен не в полной мере	-
		- Не удовлетворен	-
Раздел 5. Удовлетворенность работодателя учебно-методическим обеспечением программы			
25	Принимаете ли Вы участие в разработке/актуализации образовательных программ филиала или их компонентов?	- Да	60
		- Не знал, что это возможно	20
		- Затрудняюсь ответить	20
		- Нет	-
26	Осуществляете ли Вы сотрудничество в области совместных образовательных проектов по реализации образовательных программ путем преподавания специальных дисциплин, проведения мастер-классов и т.п.?	- Да	60
		- Не знал, что это возможно	-
		- Затрудняюсь ответить	40
		- Нет	-
27	Готовы ли вы работать на платформе Работа России?	- Да	60
		- Не знал, что это возможно	-
		- Затрудняюсь ответить	40
		- Нет	-

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	до 49%
Частичная неудовлетворенность	от 50% до 64%

Частичная удовлетворенность	от 65% до 79%
Полная удовлетворенность	от 80% до 100%

Общие выводы:

Уровень удовлетворенности по основным направлениям	**Полная удовлетво-ренность, %**	**Частичная удовлетво-ренность, %**	**Частичная неудовлетво-ренность, %**	**Неудовлетво-ренность, %**
1. Удовлетворенность работодателя образовательным процессом	**75**	**22,2**	*2,8*	-
2. Удовлетворенность качеством практической подготовки обучающихся	**80**	**20**	-	-
3. Удовлетворенность над профессиональными навыками обучающихся	**80,5**	**19,5**	-	-
4. Удовлетворенность работодателя качеством подготовки выпускника, трудоустроенных в организации	**86**	**14**	-	-
5. Удовлетворенность работодателя учебно-методическим обеспечением программы)	**66**	**34**	-	-
Удовлетворенность по образовательной программе в целом	**77,1**	**22,3**	*0,6*	-

В заключении можно отметить, что в целом анкетирование показало хороший уровень удовлетворенности представителей работодателей качеством образования по образовательной программе среднего профессионального образования по специальности 08.02.10/23.02.08 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство в УТЖТ - филиале ПГУПС.

Дата 25.03.2026

Директор УТЖТ - филиала ПГУПС _____ Коротаева Татьяна Михайловна