ОТЧЕТ
о результатах опроса работодателей УТЖТ - филиала ПГУПС об удовлетворенности качеством образования по образовательной программе среднего профессионального образования по специальности 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог

В 2025/2026 учебном году в УТЖТ - филиале ПГУПС проводилось ежегодное анкетирование представителей работодателей по вопросам удовлетворенности качеством образования по образовательной программе среднего профессионального образования. Социологическое исследование, проведено в рамках мероприятий внутренней системы оценки качества образования в филиале.

Объект исследования: представители работодателя по специальностям УТЖТ - филиала ПГУПС.

Предмет исследования: удовлетворенность качеством образования по образовательной программе среднего профессионального образования.

Цель исследования: определение уровня удовлетворенности качеством образования по образовательной программе среднего профессионального образования.

Сроки проведения исследования: с 25.02.2026 по 19.03.2026.

В опросе приняли участие 100 % работодателей по специальности 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог

Метод получения первичной социологической информации: опрос в форме анкетирования.

В анкетировании приняли участие **6 работодателей**, что составило **100 %** от количества работодателей по специальности. Основные работодатели – Дирекция тяги, эксплуатационное вагонное депо, сервисное локомотивное депо, Газпром Транс.

Результаты анкетирования			
№ п/п	Вопросы работодателям	Варианты ответов	Результаты анкетирования, %
Раздел 1. Удовлетворенность работодателя образовательным процессом			
1	Участвуют ли представители Вашей организации/предприятия в проведении государственной итоговой аттестации в филиале?	- Да, регулярно	83,3
		- Да, время от времени	16,7
		- Не знал, что это возможно	-
		- Нет	-
2	Участвуют ли представители Вашей организации/предприятия в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации в качестве экспертом при проведении демонстрационного экзамена?	- Да, регулярно	83,3
		- Да, время от времени	16,7
		- Не знал, что это возможно	-
		- Нет	-
3	Участвует ли Ваша организация/предприятие в организации практической подготовки обучающихся филиала?	- Да, регулярно	100
		- Да, время от времени	-
		- Не знал, что это возможно	-
		- Нет	-
4	Участвует ли Ваша организация/предприятие в промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам, реализуемым филиалом?	- Да, регулярно	83,3
		- Да, время от времени	-
		- Не знал, что это возможно	16,7
		- Нет	-
Раздел 2. Удовлетворенность качеством практической подготовки обучающихся			

5	Заключен ли у филиала договор с Вашей организацией/предприятием о практической подготовке?	- Да	83,3
		- Нет	-
		- На периодической основе	16,7
6	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?	- Полностью соответствуют	83,3
		- Частично соответствуют	16,7
		- Полностью не соответствуют	-
7	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	- Полностью соответствуют	83,3
		- Частично соответствуют	16,7
		- Полностью не соответствуют	-
8	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	- Полностью соответствуют	66,7
		- Частично соответствуют	33,3
		- Полностью не соответствуют	-
9	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе во время прохождения производственной практики?	- Да	100
		- Нет	-
		- На периодической основе	-
Раздел 3. Удовлетворенность надпрофессиональными навыками обучающихся			
10	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?	- Полностью соответствуют	83,3
		- Частично соответствуют	16,7
		- Полностью не соответствуют	-
11	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?	- Полностью соответствуют	100
		- Частично соответствуют	-
		- Полностью не соответствуют	-
12	Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве:	Работа в команде, стрессоустойчивость	
13	Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с филиалом?	- Да	100
		- Да, частично	-
		- Нет	-
14	Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с филиалом, то в каких формах?	- Активное участие	50
		- Активно-пассивное участие	33,3
		- Пассивное участие	16,7
Раздел 4. Удовлетворенность работодателя качеством подготовки выпускника, трудоустроенных в организации			
15	Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу?	- Да	100
		- Нет	-
		- На периодической основе	-
16	Какое количество выпускников филиала принято в Вашу организацию на работу за последний год?	- До 10 чел.	66,6
		- От 10 до 20 чел.	-
		- Более 20 чел.	33,3
17	Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?	- Да	100
		- Нет	-
		- На периодической основе	-
18	Укажите основные достоинства в подготовке выпускников филиала (допускается несколько вариантов ответов).	- Высокий уровень теоретических и практических знаний	50
		- Владение современными методами и технологиями деятельности	33,3

		- Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях	50
		- Высокий уровень производственной дисциплины	50
		- Желание выпускников работать	33,3
		- Желание выпускников к самообразованию и саморазвитию	33,3
		- Владение коммуникативными навыками	16,7
19	Укажите основные недостатки в подготовке выпускников филиала (допускается несколько вариантов ответов).	- Низкий уровень теоретических и практических знаний	33,3
		- Отсутствия желания работать	16,7
		- Низкая производственная дисциплина	-
		- Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	16,7
		- Низкий уровень общей профессиональной подготовки	-
		- Отсутствуют	50
20	Выпускники, каких направлений подготовки (специальностей) требуются Вашей организации (перечислить):	-	
21	Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников филиала? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)	- Повысить уровень теоретических и практических знаний	50
		- Повысить навыки производственной дисциплины	-
		- Повысить навыки самообразования и саморазвития	16,7
		- Повысить уровень общей культуры	33,3
		- Ничего	-
22	Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)	- Знания новейших технологий	
		- Знание законодательства	
		- Знание иностранного языка	
		- Умение проявлять инициативу на работе	
		- Умение применять инновации в своей работе	
		- Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	
		- Другое	
23	Ваши предложения по улучшению подготовки выпускников в филиале?	Выпускники, помимо теоретических знаний, должны обладать широким набором мягких и твердых навыков, которые помогут им быстро адаптироваться и стать эффективными сотрудниками.	

24	Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?	- Удовлетворен полностью	83,3
		- В большей степени удовлетворен	16,7
		- Удовлетворен не в полной мере	-
		- Не удовлетворен	-
Раздел 5. Удовлетворенность работодателя учебно-методическим обеспечением программы			
25	Принимаете ли Вы участие в разработке/актуализации образовательных программ филиала или их компонентов?	- Да	50
		- Не знал, что это возможно	16,7
		- Затрудняюсь ответить	33,3
		- Нет	-
26	Осуществляете ли Вы сотрудничество в области совместных образовательных проектов по реализации образовательных программ путем преподавания специальных дисциплин, проведения мастер-классов и т.п.?	- Да	50
		- Не знал, что это возможно	16,7
		- Затрудняюсь ответить	33,3
		- Нет	-
27	Готовы ли вы работать на платформе Работа России?	- Да	83,3
		- Не знал, что это возможно	-
		- Затрудняюсь ответить	16,7
		- Нет	-

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	до 49%
Частичная неудовлетворенность	от 50% до 64%
Частичная удовлетворенность	от 65% до 79%
Полная удовлетворенность	от 80% до 100%

Общие выводы:

Уровень удовлетворенности по основным направлениям	**Полная удовлетво-ренность, %**	**Частичная удовлетво-ренность, %**	**Частичная неудовлетво-ренность, %**	**Неудовлетво-ренность, %**
1. Удовлетворенность работодателя образовательным процессом	**87,5**	**12,5**	-	-
2. Удовлетворенность качеством практической подготовки обучающихся	**86,7**	**13,3**	-	-
3. Удовлетворенность надпрофессиональными навыками обучающихся	**83,3**	**12,5**	*4,2*	-
4. Удовлетворенность работодателя качеством подготовки выпускника, трудоустроенных в организации	**87,7**	**12,3**	-	-
5. Удовлетворенность работодателя учебно-методическим обеспечением программы)	**64,4**	**25,4**	*10,2*	-

Удовлетворенность по образовательной программе в целом	**81,9**	**15,3**	*2,8*	-

В заключении можно отметить, что в целом анкетирование показало хороший уровень удовлетворенности представителей работодателей качеством образования по образовательной программе среднего профессионального образования по специальности 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог в УТЖТ - филиале ПГУПС.

Дата 25.03.2026

Директор УТЖТ - филиала ПГУПС _____ Коротаева Татьяна Михайловна