ОТЧЕТ
о результатах опроса работодателей УТЖТ - филиала ПГУПС об удовлетворенности качеством образования по образовательной программе среднего профессионального образования по специальности 27.02.03/23.02.09 Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожном транспорте)

В 2025/2026 учебном году в УТЖТ - филиале ПГУПС проводилось ежегодное анкетирование представителей работодателей по вопросам удовлетворенности качеством образования по образовательной программе среднего профессионального образования. Социологическое исследование, проведено в рамках мероприятий внутренней системы оценки качества образования в филиале.

Объект исследования: представители работодателей по специальностям УТЖТ - филиала ПГУПС.

Предмет исследования: удовлетворенность качеством образования по образовательной программе среднего профессионального образования.

Цель исследования: определение уровня удовлетворенности качеством образования по образовательной программе среднего профессионального образования.

Сроки проведения исследования: с 25.02.2026 по 19.03.2026.

В опросе приняли участие 100 % работодателей по специальности 27.02.03/23.02.09 Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожном транспорте)

Метод получения первичной социологической информации: опрос в форме анкетирования.

В анкетировании приняли участие **7 работодателей**, что составило **100 %** от количества работодателей по специальности. Основные работодатели – Дирекция инфраструктуры, Газпром трансгаз Ухта, Лукойл – Коми, Сосногорский ГПЗ.

Результаты анкетирования			
№ п/п	Вопросы работодателям	Варианты ответов	Результаты анкетирования, %
Раздел 1. Удовлетворенность работодателя образовательным процессом			
1	Участвуют ли представители Вашей организации/предприятия в проведении государственной итоговой аттестации в филиале?	- Да, регулярно	85,7
		- Да, время от времени	14,3
		- Не знал, что это возможно	-
		- Нет	-
2	Участвуют ли представители Вашей организации/предприятия в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации в качестве экспертом при проведении демонстрационного экзамена?	- Да, регулярно	85,7
		- Да, время от времени	14,3
		- Не знал, что это возможно	-
		- Нет	-
3	Участвует ли Ваша организация/предприятие в организации практической подготовки обучающихся филиала?	- Да, регулярно	85,7
		- Да, время от времени	14,3
		- Не знал, что это возможно	-
		- Нет	-
4	Участвует ли Ваша организация/предприятие в промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам, реализуемым филиалом?	- Да, регулярно	71,4
		- Да, время от времени	14,3
		- Не знал, что это возможно	14,3
		- Нет	-
Раздел 2. Удовлетворенность качеством практической подготовки обучающихся			

5	Заключен ли у филиала договор с Вашей организацией/предприятием о практической подготовке?	- Да	100
		- Нет	-
		- На периодической основе	-
6	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?	- Полностью соответствуют	85,7
		- Частично соответствуют	14,3
		- Полностью не соответствуют	-
7	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	- Полностью соответствуют	85,7
		- Частично соответствуют	14,3
		- Полностью не соответствуют	-
8	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	- Полностью соответствуют	71,4
		- Частично соответствуют	28,6
		- Полностью не соответствуют	-
9	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе во время прохождения производственной практики?	- Да	100
		- Нет	-
		- На периодической основе	
Раздел 3. Удовлетворенность надпрофессиональными навыками обучающихся			
10	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?	- Полностью соответствуют	71,4
		- Частично соответствуют	28,6
		- Полностью не соответствуют	-
11	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?	- Полностью соответствуют	71,4
		- Частично соответствуют	14,3
		- Полностью не соответствуют	14,3
12	Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве:	Глубокое понимание специальности или области деятельности	
13	Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с филиалом?	- Да	71,4
		- Да, частично	28,6
		- Нет	-
14	Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с филиалом, то в каких формах?	- Активное участие	42,9
		- Активно-пассивное участие	57,1
		- Пассивное участие	-
Раздел 4. Удовлетворенность работодателя качеством подготовки выпускника, трудоустроенных в организации			
15	Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу?	- Да	100
		- Нет	-
		- На периодической основе	-
16	Какое количество выпускников филиала принято в Вашу организацию на работу за последний год?	- До 10 чел.	42,9
		- От 10 до 20 чел.	-
		- Более 20 чел.	57,1
17	Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?	- Да	100
		- Нет	-
		- На периодической основе	-
18	Укажите основные достоинства в подготовке выпускников филиала (допускается несколько вариантов ответов).	- Высокий уровень теоретических и практических знаний	85,7
		- Владение современными методами и технологиями деятельности	57,1
		- Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях	85,7

		- Высокий уровень производственной дисциплины	57,1
		- Желание выпускников работать	71,4
		- Желание выпускников к самообразованию и саморазвитию	57,1
		- Владение коммуникативными навыками	57,1
19	Укажите основные недостатки в подготовке выпускников филиала (допускается несколько вариантов ответов).	- Низкий уровень теоретических и практических знаний	14,3
		- Отсутствия желания работать	28,6
		- Низкая производственная дисциплина	28,6
		- Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	28,6
		- Низкий уровень общей профессиональной подготовки	41,9
		- Отсутствуют	-
20	Выпускники, каких направлений подготовки (специальностей) требуются Вашей организации (перечислить):	Система обеспечения движения поездов	
21	Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников филиала? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)	- Повысить уровень теоретических и практических знаний	14,3
		- Повысить навыки производственной дисциплины	57,1
		- Повысить навыки самообразования и саморазвития	28,6
		- Повысить уровень общей культуры	41,9
		- Ничего	14,3
22	Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)	- Знания новейших технологий	28,6
		- Знание законодательства	14,3
		- Знание иностранного языка	28,6
		- Умение проявлять инициативу на работе	41,9
		- Умение применять инновации в своей работе	28,6
		- Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	41,9
		- Другое	-
23	Ваши предложения по улучшению подготовки выпускников в филиале?	-	
24	Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?	- Удовлетворен полностью	71,4
		- В большей степени удовлетворен	28,6
		- Удовлетворен не в полной мере	-
		- Не удовлетворен	-
Раздел 4. Удовлетворенность работодателя учебно-методическим обеспечением программы			

23	Принимаете ли Вы участие в разработке/актуализации образовательных программ филиала или их компонентов?	- Да	42,9
		- Не знал, что это возможно	28,6
		- Затрудняюсь ответить	28,6
		- Нет	-
24	Осуществляете ли Вы сотрудничество в области совместных образовательных проектов по реализации образовательных программ путем преподавания специальных дисциплин, проведения мастер-классов и т.п.?	- Да	57,1
		- Не знал, что это возможно	28,6
		- Затрудняюсь ответить	14,3
		- Нет	-
25	Готовы ли вы работать на платформе Работа России?	- Да	100
		- Не знал, что это возможно	-
		- Затрудняюсь ответить	-
		- Нет	-

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	до 49%
Частичная неудовлетворенность	от 50% до 64%
Частичная удовлетворенность	от 65% до 79%
Полная удовлетворенность	от 80% до 100%

Общие выводы:

Уровень удовлетворенности по основным направлениям	**Полная удовлетво-ренность, %**	**Частичная удовлетво-ренность, %**	**Частичная неудовлетво-ренность, %**	**Неудовлетво-ренность, %**
1. Удовлетворенность работодателя образовательным процессом	**82,1**	**14,3**	*3,6*	-
2. Удовлетворенность качеством практической подготовки обучающихся	**78,8**	**28,6**	*3,6*	-
3. Удовлетворенность надпрофессиональными навыками обучающихся	**64,2**	**28,6**	*3,6*	-
4. Удовлетворенность работодателя качеством подготовки выпускника, трудоустроенных в организации	**89,9**	**10,1**	-	-
5. Удовлетворенность работодателя учебно-методическим обеспечением программы)	**66,7**	**33,3**	-	-
Удовлетворенность по образовательной программе в целом	**76,3**	**21,5**	*2,2*	-

В заключении можно отметить, что в целом анкетирование показало хороший уровень удовлетворенности представителей работодателей качеством образования по образовательной программе среднего профессионального образования по специальности 27.02.03/23.02.09 Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожном транспорте) в УТЖТ - филиале ПГУПС.

Дата 25.03.2026

Директор УТЖТ - филиала ПГУПС _____ Коротаева Татьяна Михайловна